

女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、島原市の情報を以下のとおり公表します。

① 女性職員の採用割合(全職種合計)

	平成29年度 採用	平成30年度 採用	令和元年度 採用	令和2年度 採用	合計
採用者数	10	8	16	17	51
内女性採用者数	3	3	6	2	14
女性採用者数割合 割合(%)	30.0%	37.5%	37.5%	11.8%	27.5%

② 職員の女性割合(各年度4月1日現在)

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
職員数	357	353	350	350
内女性職員数	71	72	74	72
女性職員数割合 割合(%)	19.9%	20.4%	21.1%	20.6%

③ 男女別の育児休業取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	合計
男性職員 取得対象者	15	13	8	11	28
男性職員 取得者	0	1	0	0	1
男性職員 取得割合(%)	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	3.6%
女性職員 取得対象者	5	6	3	3	11
女性職員 取得者	5	6	3	3	11
女性職員 取得割合	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

④ 超過勤務の状況

	一人当たり月平均 超過勤務時間数			
	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
一般事務職	13.19	9.86	9.48	12.84
一般事務職 以外	8.47	9.48	7.53	11.14
全職員	11.94	9.76	9.01	12.44

⑤ 中途採用の男女別実績

	平成29年度 採用	平成30年度 採用	令和元年度 採用	令和2年度 採用	合計
中途採用者数	8	2	3	7	20
内女性中途採用者数	2	1	0	0	3
女性中途採用者数割合 割合(%)	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	15.0%