

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、島原市の特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を以下のとおり公表します。

① 採用試験受験者の女性割合(全職種合計)

	目標設定時 (平成26年度)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	最終目標値
受験者数		124	45	77	49	55	64	71	
内女性受験者数		34	17	24	10	13	22	29	
女性受験者数割合(%)	21.60%	27.4%	37.8%	31.2%	20.4%	23.6%	34.4%	40.8%	50%以上

② 男性の配偶者出産休暇等取得率

	目標設定時 (平成26年度)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	最終目標値
休暇取得対象者		15	13	8	11	11	7	9	
休暇取得者		7	9	3	8	6	7	6	
休暇取得者割合(%)	20.00%	46.7%	69.2%	37.5%	72.7%	54.5%	100.0%	66.7%	90%以上

③ 年次休暇等取得率

	目標設定時 (平成26年度)	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年度	令和3年度	令和4年度	最終目標値
平均取得日数(日)		9.5	10.2	10.9	11.0	10.1	9.8	10.8	
年次休暇取得率(%)	24.8%	24.1%	26.0%	28.1%	28.0%	26.2%	25.4%	27.5%	35%以上

④ 管理的地位にある女性の割合

	目標設定時 (平成26年度)	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	合計
管理職数	64	66	60	52	47	73	74	76	
内女性管理職数	6	4	3	3	4	5	6	7	
女性管理職数割合(%)	9.38%	6.06%	5.00%	5.77%	8.51%	6.85%	8.11%	9.21%	15%以上

⑤ 将来の人材育成を目的とした研修の女性職員受講割合

	目標設定時 (平成26年度)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	合計
女性職員数	86	78	71	72	74	72	72	79	
内女性受講者数	4	5	6	4	6	6	3	4	
女性受講者割合(%)	4.65%	6.41%	8.45%	5.56%	8.11%	8.33%	4.17%	5.06%	10%以上